



5ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Porto Real do Colégio
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2022
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpeza e conservação das áreas internas, externas e esquadrias	Posto	7,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços limpeza, conservação e manutenção de instalações prediais e de estruturas de produção de alevinos e de pesquisa em aquicultura, apoio à produção e peixamentos públicos, a serem executados nas dependências do Centro Integrado de Recursos Pesqueiros e Aquicultura de Itiúba – 5º/CII, em Porto Real do Colégio –		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.243,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Agente de Limpeza
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.243,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	242,40
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.485,40

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	484,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		494,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	20,85
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		20,85

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**GRUPO "A"**

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	297,08
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	118,83
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	44,56
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	37,14
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	22,28
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	14,85
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	8,91
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	2,97
TOTAL		36,80%	546,63

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	123,73
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	178,69
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	5,50
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	27,48
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	19,31
F	Faltas legais	2,99%	44,41
G	Licença paternidade	1,33%	19,76
TOTAL		28,20%	418,88

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	24,51
B	Indenização adicional	3,80%	56,45
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	59,42
TOTAL		9,45%	140,37

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	154,18
TOTAL		10,38%	154,18

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	546,63
4.2	GRUPO "B"	28,20%	418,88
4.3	GRUPO "C"	9,45%	140,37
4.4	GRUPO "D"	10,38%	154,18
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.260,06

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	195,62
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	148,51
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	203,44
F	Lucro	8,00%	260,83
TOTAL		22,65%	808,39

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.485,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	494,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	20,85
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.260,06
Subtotal (A + B + C + D)		3.260,31
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	808,39
VALOR MENSAL POR AGENTE DE LIMPEZA		4.068,70


PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
5ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL
ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Porto Real do Colégio
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2022
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpeza e conservação das áreas internas, externas e esquadrias	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços limpeza, conservação e manutenção de instalações prediais e de estruturas de produção de alevinos e de pesquisa em aquicultura, apoio à produção e peixamentos públicos, a serem executados nas dependências do Centro Integrado de Recursos Pesqueiros e Aquicultura de Itiúba – 5º/CII, em Porto Real do Colégio –		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Porto Real do Colégio
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.243,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Agente de Limpeza
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.243,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.243,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,50 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	484,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		494,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	20,85
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		20,85

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	248,60
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	99,44
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	37,29
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	31,08
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	18,65
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	12,43
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	7,46
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89e DL 1146/70)	0,20%	2,49
TOTAL		36,80%	457,42

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	103,54
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	149,53
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	4,60
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	23,00
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	16,16
F	Faltas legais	2,99%	37,17
G	Licença paternidade	1,33%	16,53
TOTAL		28,20%	350,53

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	20,51
B	Indenização adicional	3,80%	47,23
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	49,72
TOTAL		9,45%	117,46

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	129,02

TOTAL	10,38%	129,02
--------------	---------------	---------------

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	457,42
4.2	GRUPO "B"	28,20%	350,53
4.3	GRUPO "C"	9,45%	117,46
4.4	GRUPO "D"	10,38%	129,02
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.054,44

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	168,74
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	128,10
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	175,48
F	Lucro	8,00%	224,98
TOTAL		22,65%	697,30

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG
Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.243,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	494,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	20,85
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.054,44
Subtotal (A + B + C + D)		2.812,29
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	697,30
VALOR MENSAL POR AGENTE DE LIMPEZA		3.509,59

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
5ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Porto Real do Colégio
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2022
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Encarregado de Turma	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços limpeza, conservação e manutenção de instalações prediais e de estruturas de produção de alevinos e de pesquisa em aquicultura, apoio à produção e peixamentos públicos, a serem executados nas dependências do Centro Integrado de Recursos Pesqueiros e Aquicultura de Itiúba – 5ª/CII, em Porto Real do Colégio –		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Porto Real do Colégio
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.737,50
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Encarregado de Turma
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.737,50
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.737,50

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	484,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		494,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	22,95
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		22,95

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	347,50
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	139,00
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	52,13
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	43,44
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	26,06
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	17,38
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	10,43
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	3,48
TOTAL		36,80%	639,40

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	144,73
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	209,02
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	6,43
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	32,14
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	22,59
F	Faltas legais	2,99%	51,95
G	Licença paternidade	1,33%	23,11

TOTAL	28,20%	489,98
--------------	---------------	---------------

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	28,67
B	Indenização adicional	3,80%	66,03
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	69,50
TOTAL		9,45%	164,19

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	180,35
TOTAL		10,38%	180,35

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	639,40
4.2	GRUPO "B"	28,20%	489,98
4.3	GRUPO "C"	9,45%	164,19
4.4	GRUPO "D"	10,38%	180,35
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.473,92

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	223,70
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	169,83
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	232,64
F	Lucro	8,00%	298,27
TOTAL		22,65%	924,44

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG
Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.737,50
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	494,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	22,95
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.473,92
Subtotal (A + B + C + D)		3.728,37
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	924,44
VALOR MENSAL POR ENCARREGADO		4.652,81

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
5ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Porto Real do Colégio
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2022
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista de veículo utilitário de carga leve (Até 4 tn	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços limpeza, conservação e manutenção de instalações prediais e de estruturas de produção de alevinos e de pesquisa em aquicultura, apoio à produção e peixamentos públicos, a serem executados nas dependências do Centro Integrado de Recursos Pesqueiros e Aquicultura de Itiúba – 5ª/CII, em Porto Real do Colégio –		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Porto Real do Colégio
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.086,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Motorista
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.086,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.086,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	484,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		494,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	22,95
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		22,95

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	417,20
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	166,88
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	62,58
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	52,15
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	31,29
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	20,86
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	12,52
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	4,17
TOTAL		36,80%	767,65

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	173,76
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	250,95
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	7,72
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	38,59
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	27,12
F	Faltas legais	2,99%	62,37
G	Licença paternidade	1,33%	27,74

TOTAL	28,20%	588,25
--------------	---------------	---------------

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	34,42
B	Indenização adicional	3,80%	79,27
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	83,44
TOTAL		9,45%	197,13

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	216,53
TOTAL		10,38%	216,53

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	767,65
4.2	GRUPO "B"	28,20%	588,25
4.3	GRUPO "C"	9,45%	197,13
4.4	GRUPO "D"	10,38%	216,53
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.769,55

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	262,35
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	199,17
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	272,83
F	Lucro	8,00%	349,80
TOTAL		22,65%	1.084,15

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG
Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.086,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	494,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	22,95
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.769,55
Subtotal (A + B + C + D)		4.372,50
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	1.084,15
VALOR MENSAL POR ENCARREGADO		5.456,65

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Prestação dos serviços limpeza, conservação e manutenção de instalações prediais e de estruturas de produção de alevinos e de pesquisa em aquicultura, apoio à produção e peixamentos públicos, a serem executados nas dependências do Centro Integrado de Recursos Pesqueiros e Aquicultura de Itiúba – 5ª/CII, em Porto Real do Colégio – AL, 44 horas semanais diurnas.					
Item	Descrição	Und	Quant.	Preço Unit. Mensal	Valor Total/Categoria (R\$)
1	Categoria Profissional				
1.1	Agente de Limpeza com insalubridade	Unid	7,00	R\$ 4.068,70	R\$ 28.480,91
1.2	Agente de Limpeza sem insalubridade	Unid	1,00	R\$ 3.509,59	R\$ 3.509,59
1.3	Motorista	Unid	1,00	R\$ 5.456,65	R\$ 5.456,65
1.4	Encarregado de Turma	Unid	1,00	R\$ 4.652,81	R\$ 4.652,81
VALOR TOTAL MENSAL					R\$ 42.099,96
VALOR TOTAL GLOBAL (12 MESES)					R\$ 505.199,57