



Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

6ª Superintendência Regional da CODEVASF

ESSA PLANILHA FOI DIVULGADA APENAS PARA OS LICITANTES TEREM CONHECIMENTOS DOS VALORES MÁXIMOS A SEREM ACEITOS PELA CODEVASF PARA OS POSTOS DE TRABALHOS. AS PLANILHAS DE FORMAÇÃO DE CUSTOS DEVERÃO SER APRESENTADAS PELO LICITANTE EM CONSONÂNCIA COM A CCT VIGENTE E A IN Nº 05/2017.

Discriminação Dos Serviços (dados referentes à contratação)					
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)				
B	Município/UF		Juazeiro-BA		
C	Ano Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho		2020		
D	Nº de meses de execução contratual		12		
Identificação do Serviço					
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)		
Recepcionista V		Posto	1		
Dados Complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de Serviço		Recepcionista V		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.957,28		
3	Categoria profissional		Recepcionista V - Cargo 124		
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2020		
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário Base	Incidência		1.957,28	
Total da remuneração				1.957,28	
Módulo 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários		Quantidade	Valor	Valor (R\$)
A	Transporte		1	77,56	77,56
B	Auxílio alimentação ticket refeição		1	230,56	230,56
C	Assistência médica e familiar		1	120,00	120,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral		1	3,26	3,26
E	Outros				-
Total de benefícios mensais e diários					431,38
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Módulo 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insumos diversos		Mensal	Valor (R\$)	
A	Uniformes (de acordo com planilha Uniforme)		R\$ 60,00	60,00	
B	Materiais (de acordo com planilha materiais)		R\$ -	-	
C	Equipamentos (de acordo com planilha equipamentos) e EPI		R\$ -	-	
D	Outros (especificar)			-	
Total de insumos diversos				60,00	
Nota: Valores mensais por empregado.					
Módulo 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS:		%	Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%	391,46	
B	SESI ou SESC		1,50%	29,36	
C	SENAI ou SENAC		1,00%	19,57	
D	INCRA		0,20%	3,91	
E	Salário Educação		2,50%	48,93	
F	FGTS		8,00%	156,58	
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP		3,00%	58,72	
H	SEBRAE		0,60%	11,74	
TOTAL			36,80%	720,27	

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias:			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias:	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	163,04
b	Adicional de Férias	3,01%	58,91
Subtotal		11,34%	221,95
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,17%	81,68
TOTAL		15,51%	303,63
Submódulo 4.3 - Afastamento Paternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Paternidade	0,20%	3,91
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento Paternidade	0,07%	1,44
TOTAL		0,27%	5,35
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,32%	6,26
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	37,97
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,33%	6,46
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	78,29
TOTAL		7,04%	137,73
*Item 4.4-D - Redução de 7 dias ou de 2h por dia para 100 % dos empregados. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.			
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	9,09%	177,92
B	Ausência por doença	0,22%	4,31
C	Licença paternidade:	0,02%	0,41
D	Ausências legais	0,42%	8,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,05%	1,00
F	Outros	0,00%	-
Subtotal		9,80%	191,76
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	0,06%	1,15
TOTAL		9,86%	192,91

*Item 4.5- B -De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas(<http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-einss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps>).

*Item 4.5 – E - Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores domésticas), conforme dados da PNAD 2013.

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13º salário + adicional de férias		303,63
4.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		720,27
4.3	Afastamento maternidade		5,35
4.4	Custo de rescisão		137,73
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		192,91
4.6	Outros (especificar)		-
TOTAL			1.359,89
Módulo 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos/Despesas Administrativas:	6,00%	228,51
B	Tributos	8,65%	401,38
	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	169,37
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-
	B3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	232,01
C	Lucro	5,00%	201,85
TOTAL		19,65%	831,74

Nota (1) - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2) - O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro PRESUMIDO. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato.

ANEXO I - B - Quadro-resumo do Custo por empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		1.957,28
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		431,38
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		60,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.359,89
Subtotal (A+B+C+D)			3.808,55
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		831,74
Valor total por empregado			4.640,29

ANEXO I - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtd de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B X C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D X E)
Recepcionista III 8 horas/44horas semanais	4.640,29	1	4.640,29	1	4.640,29
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II + III+...)					4.640,29

ANEXO I - D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
	Descrição	
A	Valor proposto por unidade de medida*	
B	Valor mensal do serviço (valor por posto * n° posto)	4.640,29
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X n° meses do contrato).	55.683,48

Nota (1): Informar o valor a unidade de medida por tipo de serviço.