



MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL
COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA
6ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL

PLANILHA DE CUSTOS DE ORÇAMENTO BÁSICO - RESUMO

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO:

Serviços de Condução de Veículos da 6ª Superintendência Regional da CODEVASF.

Os salários estão baseados Tabela Consultiva de Engenharia do DNIT, os encargos trabalhistas na IN 05 e os encargos sociais na Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020 do SEAC-BA (Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação da Bahia).

VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS

POSTO DE SERVIÇO	QUANT	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR MENSAL (R\$)	Nº DE MESES	VALOR ANUAL (R\$)
Motorista	3	4.342,89	13.028,67	12	156.344,04
Horas extras a 50% - Assitente de Condução	60	25,66	1.539,60	12	18.475,20
Desjejum	20	16,47	329,40	12	3.952,80
Almoço	40	32,14	1.285,48	12	15.425,76
Jantar	20	32,14	642,74	12	7.712,88
Pernoite	20	101,16	2.023,16	12	24.277,92
TOTAL			18.849,05		226.188,60

Juazeiro, Outubro / 2021.





Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

6ª Superintendência Regional da CODEVASF

Nº do Processo			
Licitação Nº			
Discriminação Dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Juazeiro-BA	
C	Ano Acordo, Convenção e Planilha Consultiva DNIT- Janeiro 2021	2021	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)	
Motorista	Posto	3	
Dados Complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de Serviço	Motorista	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.895,39
3	Categoria profissional	Assistente de Condução – CBO 7825	
4	Data Base da categoria (mês/ano)	01/04/2021	
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	Incidência	R\$ 1.895,39
Total da remuneração			R\$ 1.895,39
Módulo 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Quantidade	Valor
A	Transporte	22	165,00
B	Auxílio alimentação ticket refeição	1	R\$ 230,56
C	Assistência médica e familiar	1	R\$ 120,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	1	R\$ 3,26
E	Outros		-
Total de benefícios mensais e diários			405,10
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Módulo 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos diversos	Mensal	Valor (R\$)
A	Uniformes (de acordo com planilha Uniforme)	R\$ 63,76	R\$ 63,76
B	Materiais (de acordo com planilha materiais)	R\$ -	-
C	Equipamentos (de acordo com planilha equipamentos)	R\$ -	-
D	Outros (especificar)		-
Total de insumos diversos			63,76
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS:	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	379,08
B	SESI ou SESC	1,50%	28,43
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,95
D	INCRA	0,20%	3,79
E	Salário Educação	2,50%	47,38
F	FGTS	8,00%	151,63
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	56,86
H	SEBRAE	0,60%	11,37
TOTAL		36,80%	697,49



Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias:			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias:	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	157,89
b	Adicional de Férias	3,01%	57,05
Subtotal		11,34%	214,94
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,17%	79,10
TOTAL		15,51%	294,04
Submódulo 4.3 - Afastamento Paternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Paternidade	0,20%	3,79
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento Paternidade	0,07%	1,40
TOTAL		0,27%	5,19
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,90
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,57
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,32%	6,07
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	36,77
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,33%	6,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,32%	62,93
TOTAL		6,36%	120,49
*Item 4.4-D - Redução de 7 dias ou de 2h por dia para 100 % dos empregados. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.			
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	9,09%	172,29
B	Ausência por doença	0,22%	4,17
C	Licença paternidade:	0,02%	0,39
D	Ausências legais	0,42%	7,87
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,05%	0,97
F	Outros	0,00%	-
Subtotal		9,80%	185,69
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	0,06%	1,11
TOTAL		9,86%	186,80

*Item 4.5- B -De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas (<http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-einss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps>).

*Item 4.5 – E - Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores domésticas), conforme dados da PNAD 2013.

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas					
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			%	Valor (R\$)
4.1	13º salário + adicional de férias				294,04
4.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições				697,49
4.3	Afastamento maternidade				5,19
4.4	Custo de rescisão				120,49
4.5	Custo de reposição do profissional ausente				186,80
4.6	Outros (especificar)				-
TOTAL					1.304,01
Módulo 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
5				%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos/Despesas Administrativas:			3,00%	110,05
B	Tributos			8,65%	375,66
	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)			3,65%	158,52
	B2. Tributos Estaduais (especificar)			0,00%	-
	B3. Tributos Municipais (ISS)	Município:	Juazeiro-BA	5,00%	217,14
C	Lucro			5,00%	188,92
TOTAL				16,65%	674,63



Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba

Nota (1) - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2) - O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro PRESUMIDO. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato.

ANEXO I - B - Quadro-resumo do Custo por empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		1.895,39
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		405,10
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		63,76
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.304,01
Subtotal (A+B+C+D)			3.668,26
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		674,63
Valor total por empregado			4.342,89

ANEXO I - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtd de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B X C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D X E)
Assistente de Condução 8 horas/40 horas semanais	4.342,89	1	4.342,89	3	13.028,66
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II + III+...)					13.028,66

ANEXO I - D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
	Descrição	
A	Valor proposto por unidade de medida*	
B	Valor mensal do serviço (valor por posto * n° posto)	13.028,66
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X n° meses do contrato).	156.343,92

Nota (1): Informar o valor a unidade de medida por tipo de serviço.



Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE HORAS EXTRAS

6ª Superintendência Regional da CODEVASF

Nº do Processo			
Licitação Nº			
Discriminação Dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Juazeiro-BA	
C	Baseado no Saário de Assistente de Condução	2021	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)	
HORAS EXTRAS	Horas	720	
Dados Complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de Serviço	HORAS EXTRAS	
2	Hora extra a 50%	R\$	12,92
3	Categoria	HORAS EXTRAS	
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)	29/10/2021	
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA HORA EXTRA			
1	Composição da remuneração	%	Valor (R\$)
A	Valor da hora extra	Incidência	12,92
	Total da hora extra		12,92
Módulo 2: BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Quantidade	Valor (R\$)
A	Transporte	0	-
B	Auxílio alimentação ticket refeição	0	-
C	Assistência médica e familiar	0	-
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	0	-
E	Outros		-
	Total de benefícios mensais e diários		-
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Módulo 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos diversos	Mensal	Valor (R\$)
A	Uniformes (de acordo com planilha Uniforme)	R\$ -	-
B	Materiais (de acordo com planilha materiais)	R\$ -	-
C	Equipamentos (de acordo com planilha equipamentos)	R\$ -	-
D	Outros (especificar)		-
	Total de insumos diversos		-
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS:	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2,58
B	SESI ou SESC	1,50%	0,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	0,13
D	INCRA	0,20%	0,03
E	Salário Educação	2,50%	0,32
F	FGTS	8,00%	1,03
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	0,39
H	SEBRAE	0,60%	0,08
	TOTAL	36,80%	4,75



Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias:			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias:	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1,08
b	Adicional de Férias	3,01%	0,39
Subtotal		11,34%	1,47
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,17%	0,54
TOTAL		15,51%	2,01
Submódulo 4.3 - Afastamento Paternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Paternidade	0,00%	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento Paternidade	0,00%	-
TOTAL		0,00%	-
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	0,05
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	-
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,32%	0,04
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	0,25
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,33%	0,04
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,32%	0,43
TOTAL		6,36%	0,81
*Item 4.4-D - Redução de 7 dias ou de 2h por dia para 100 % dos empregados. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.			
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	9,09%	1,17
B	Ausência por doença	0,00%	-
C	Licença paternidade:	0,00%	-
D	Ausências legais	0,00%	-
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,00%	-
F	Outros	0,00%	-
Subtotal		9,09%	1,17
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	0,05%	0,01
TOTAL		9,14%	1,18

*Item 4.5- B -De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas (<http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-einss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps>).

*Item 4.5 – E - Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores domésticas), conforme dados da PNAD 2013.

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		%	Valor (R\$)
4.1	13º salário + adicional de férias			2,01
4.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			4,75
4.3	Afastamento maternidade			-
4.4	Custo de rescisão			0,81
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			1,18
4.6	Outros (especificar)			-
TOTAL				8,75
Módulo 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos/Despesas Administrativas:		3,00%	0,65
B	Tributos		8,65%	2,22
	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)		3,65%	0,94
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00%	-
	B3. Tributos Municipais (ISS)	Município: Juazeiro-BA	5,00%	1,28
C	Lucro		5,00%	1,12
TOTAL			16,65%	3,99



Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba

Nota (1) - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2) - O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro PRESUMIDO. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato.

ANEXO I - B - Quadro-resumo do Custo por Horas Extras

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por horas extras)	%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da hora 50%		12,92
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		-
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		-
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		8,75
Subtotal (A+B+C+D)			21,67
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		3,99
Valor total por empregado			25,66

ANEXO I - C - Quadro-resumo - VALOR ANUAL DAS HORAS EXTRAS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por horas extras (B)	UM	Valor por Horas extras	Qtde de Horas Extras Anual	Valor total do serviço (F) = (D X E)
HORAS EXTRAS	25,66	1	25,66	720	18.475,20
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II + III+...)					18.475,20

ANEXO I - D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
	Descrição	
A	Valor proposto por unidade de medida*	
B	Valor anual do serviço (valor por posto * n° posto)	1.539,60
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X n° meses do contrato).	18.475,20

Nota (1): Informar o valor a unidade de medida por tipo de serviço.

Despesas com Viagens

ITEM	DISCRIMINAÇÃO	QUANT.	VALOR R\$	
			UNITÁRIO	TOTAL
5	Despesas de viagem			-
6	Desjejum (1)	240	14,12	3.388,80
	Almoço (1)	480	27,55	13.224,00
	Jantar (1)	240	27,55	6.612,00
	Pernoite (1)	120	86,70	10.404,00
7	TOTAL PARA 12 MESES			33.628,80
8	BDI + IMPOSTOS 16,65%			5.599,20
9	TOTAL + BDI			39.228,00

PLANILHA DE ORÇAMENTO DE UNIFORMES PARA CADA FUNCIONÁRIO – MOTORISTA								
Descrição	Preço médio praticado no mercado por unidade (R\$)	Qtde de uniformes fornecidos em 01 ano	Custo anual do uniforme por funcionário	Custo mensal do uniforme por funcionário	Cotação I	Cotação II	Cotação III	Total
Calça social tipo esporte fino com ziper.	R\$ 64,11	4	R\$ 256,43	R\$ 21,37	R\$ 46,53	R\$ 65,80	R\$ 79,99	R\$ 192,32
Camisa social manga curta com bolso e em emblema da empresa pintado no lado esquerdo superior, mangas curtas, de boa qualidade.	R\$ 49,63	4	R\$ 198,52	R\$ 16,54	R\$ 39,99	R\$ 49,90	R\$ 59,00	R\$ 148,89
Cinto de couro constituído de 1 (uma) face na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável, de boa qualidade.	R\$ 21,26	2	R\$ 42,52	R\$ 3,54	R\$ 14,80	R\$ 22,99	R\$ 25,99	R\$ 63,78
Par de calçado: sapato social preto em couro, solado baixo, com palmilha antibacteriana, de boa qualidade.	R\$ 103,26	2	R\$ 206,53	R\$ 17,21	R\$ 79,90	R\$ 89,99	R\$ 139,90	R\$ 309,79
Par de meia em algodão, tipo cano médio, cor preta, de boa qualidade. Marca Trifill, Lupo ou similar.	R\$ 7,63	8	R\$ 61,07	R\$ 5,09	R\$ 6,30	R\$ 7,90	R\$ 8,70	R\$ 22,90
TOTAL	R\$ 245,89	-	R\$ 765,06	R\$ 63,76				R\$ -

- 1 - O conjunto de uniforme deverá ser entregue dentro do prazo de 10 (dez) dias, a contar do início da prestação dos serviços, nas condições determinadas pela FISCALIZAÇÃO.
- 2 - Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação da CONTRATANTE e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações necessárias e adequadas à execução dos serviços.
- 3 - Poderão ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto ao tecido, à cor, ao modelo, desde que previamente aceitas pela Administração.
- 4 - Os uniformes deverão ser entregues aos empregados, mediante recibo (relação nominal), cuja cópia deverá ser entregue à CONTRATANTE, sempre que solicitado pela FISCALIZAÇÃO.
- 5 - O custo do uniforme não poderá ser repassado ao ocupante do posto de trabalho.
- 6 - A CONTRATADA não poderá exigir do empregado o uniforme usado, quando da entrega dos novos.